



东北林业大学
Northeast Forestry University

东北林业大学 毕业生就业质量报告 2019 届



2019年12月

目 录

前言	1
第一部分 毕业生基本情况	2
1.1 本科学院毕业生分布情况	2
1.2 本科毕业生就业率	3
1.3 本科毕业生升学率	5
1.4 毕业研究生规模	7
1.5 毕业研究生就业率	8
1.6 毕业研究生（硕士）升学率	11
第二部分 毕业生就业状况分析	13
2.1 本科毕业生总体流向	13
2.2 本科毕业生就业单位性质分布情况	13
2.3 本科毕业生就业行业流向	14
2.4 本科毕业生就业地域流向	15
2.5 本科毕业生国内升学流向	17
2.6 本科毕业生就业专业相关度情况	17
2.7 本科毕业生签约薪酬情况	18
2.8 本科毕业生对签约单位满意度	19
2.9 本科毕业生对学校就业服务工作的满意度	19
2.10 用人单位对本科毕业生满意度	20
2.11 未就业本科毕业生情况	21
2.12 就业困难本科毕业生就业情况	22
2.13 毕业研究生总体流向	22
2.14 毕业研究生就业单位性质情况	23
2.15 毕业研究生就业行业流向	24
2.16 毕业研究生就业地域流向	24
2.17 毕业研究生升学流向	25
2.18 未就业毕业研究生情况	26
第三部分 就业工作特点及主要措施	27
3.1 探索全程就业指导，提升毕业生生涯规划能力	27
3.2 创新综合实习模式改革，引领开展“带薪实习就业”工作	27
3.3 加强就业信息建设，提升精准化就业服务水平	28
3.4 做好就业调查反馈，服务学校人才培养大局	28
第四部分 毕业生就业发展趋势	30
4.1 本科毕业生就业率变化趋势	30
4.2 本科毕业生就业流向变化趋势	30
4.3 本科毕业生国内升学去向变化趋势	32
4.4 本科毕业生就业月收入变化、对签约单位满意度趋势	32
4.5 用人单位对毕业生满意度变化趋势	33
第五部分 对教育教学的反馈	34
5.1 审时度势，出台一流本科教育行动计划	34
5.2 贯彻 OBE 理念，完善质量监控与保障体系	35



前言

本报告主要是基于东北林业大学 2019 年毕业生就业方案、《东北林业大学 2019 届本科毕业生去向登记表》、《东北林业大学 2019 年用人单位调查问卷》的数据分析与结论，包括毕业生就业基本情况、毕业生就业状况分析、就业工作特点及措施、就业发展趋势及对教育教学反馈等。

报告中的分析数据截止时间为 2019 年 9 月 1 日。

第一部分 毕业生基本情况

1.1 本科毕业生规模

学校 2019 届本科毕业生共计 4656 人，其中男生 2376 人，占 51.03%，女生 2280 人，占 48.97%。

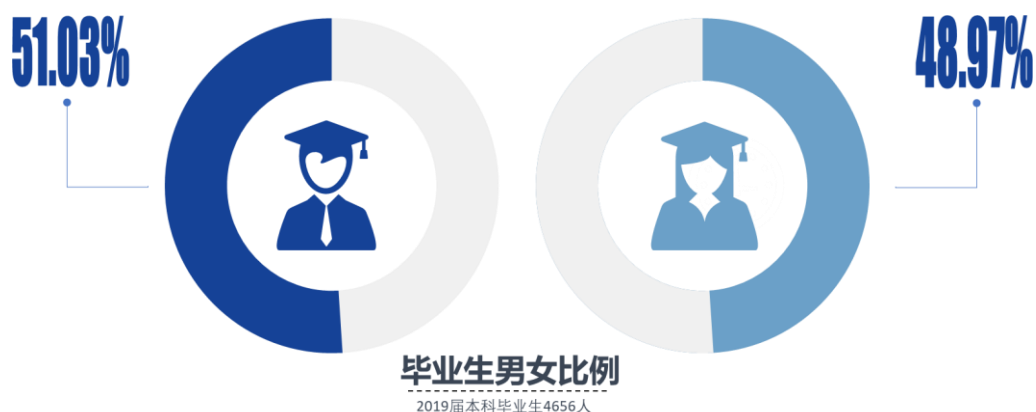


图 1.1 2019 届本科毕业生男女比例
数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

2019 届本科毕业生中非定向性质的毕业生 4647 人，定向性质毕业生 9 人¹。

1.2 本科学院毕业生分布情况

2019 年 15 个本科学院毕业生分布情况如表 1.1 所示。

表 1.1 本科学院毕业生分布情况

序号	学院	毕业生人数
1	机电工程学院	626
2	经济管理学院	601
3	土木工程学院	444
4	材料科学与工程学院	411
5	信息与计算机工程学院	379
6	工程技术学院	327

¹定向性质毕业生是指非西藏生源定向西藏就业的学生。

序号	学院	毕业生人数
7	林学院	313
8	交通学院	307
9	文法学院	250
10	园林学院	201
11	生命科学学院	169
12	外国语学院	165
13	理学院	161
14	野生动物资源学院	158
15	化学化工与资源利用学院	144
总计		4656

数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

1.3 本科毕业生就业率²

1.3.1 本科毕业生总体就业率

2019 届本科毕业生中，有 4412 人通过签约、升学、出国(境)留学、自主创业、灵活就业等形式就业，就业率为 94.76%³。

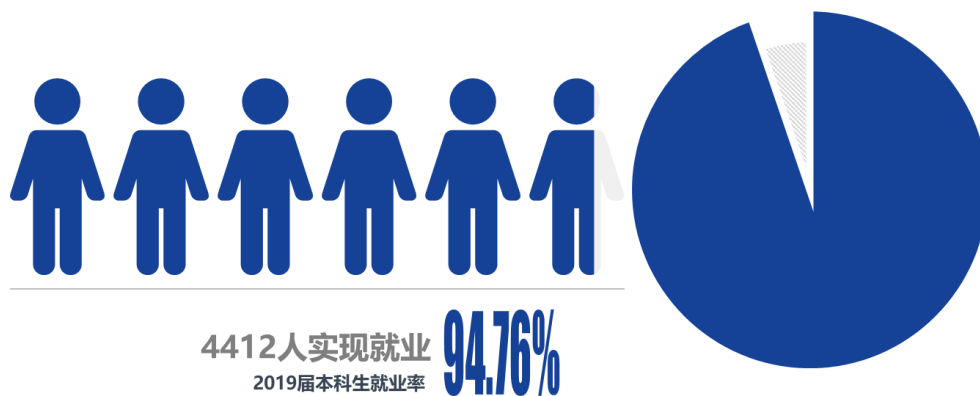


图 1.2 2019 届本科毕业生就业率

数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

1.3.2 本科毕业生男女生就业率⁴

² 就业率=(签约就业人数+升学人数+出国+灵活就业人数等就业毕业生数)÷毕业生总数×100%

³ 就业率数据统计截至 2019 年 9 月 1 日

⁴ 男生就业率=(签约就业男生人数+升学男生人数+出国男生人数+灵活就业男生人数+自主创业)÷男生毕业生总数×100%

女生就业率=(签约就业女生人数+升学女生人数+出国女生人数+灵活就业女生人数+自主创业)÷女生毕业生总数×100%

根据我校 2019 年本科毕业生就业方案数据显示，我校男生就业率为 95.62%，高出女生就业率 1.76%。

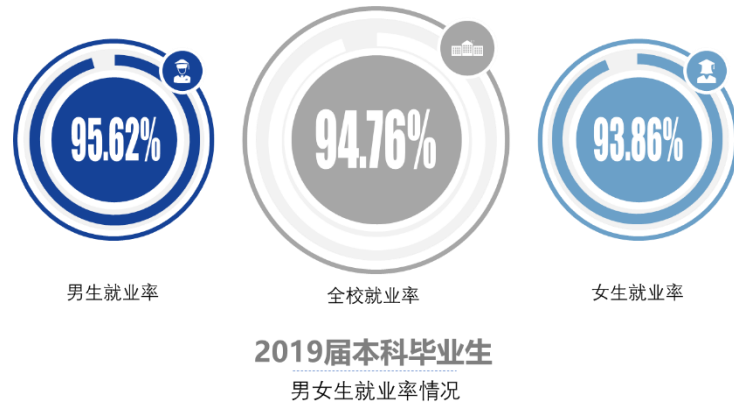


图 1.3 2019 届本科毕业生男女生就业率
数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

1.3.3 本科学院就业率情况

2019 年 15 个本科学院中 9 个学院的就业率高于学校平均就业率，分别是园林学院、机电工程学院、信息与计算机工程学院、交通学院、材料科学与工程学院、野生动物资源学院、外国语学院、经济管理学院、化学化工与资源利用学院。本科学院就业率情况如表 1.2 所示。

表 1.2 本科学院就业率情况

序号	学院	就业率
1	园林学院	99.50%
2	机电工程学院	98.88%
3	信息与计算机工程学院	97.89%
4	交通学院	96.74%
5	材料科学与工程学院	96.35%
6	野生动物资源学院	96.20%
7	外国语学院	95.76%
8	经济管理学院	95.34%
9	化学化工与资源利用学院	95.14%
10	生命科学学院	94.08%
11	理学院	92.55%
12	文法学院	91.20%
13	林学院	91.05%

序号	学院	就业率
14	土木工程学院	89.41%
15	工程技术学院	88.99%
总计		94.76%

数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

1.4 本科毕业生升学率

1.4.1 本科毕业生总体升学率⁵

2019 届本科毕业生 1530 人升学，占毕业生总数的 32.86%，同比增长 1.29%。

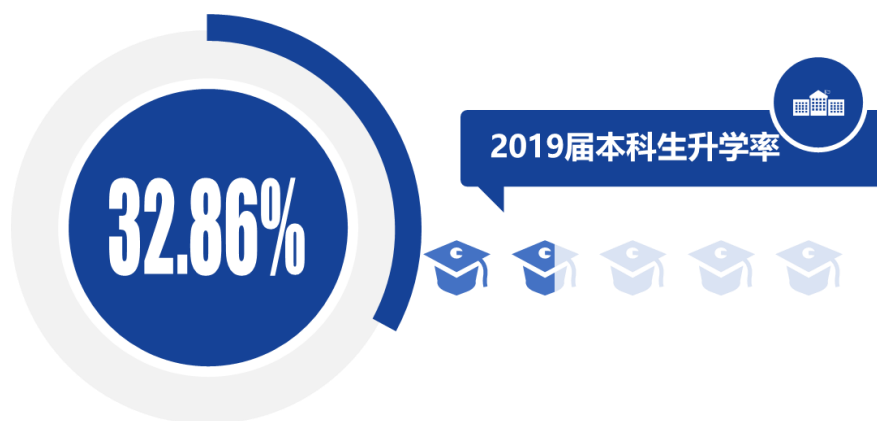


图 1.4 2019 届本科毕业生升学率

数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

1.4.2 本科毕业生男女生升学率⁶

根据我校 2019 年本科毕业生就业方案数据显示，我校女生升学率为 36.89%，高出男生升学率 7.89%。

⁵ 升学率=升学人数（不含出国、出境）÷毕业生总数×100%

⁶ 男生升学率=升学男生人数（不含出国男生人数）/男毕业生总数×100%
女生升学率=升学女生人数（不含出国女生人数）/女毕业生总数×100%

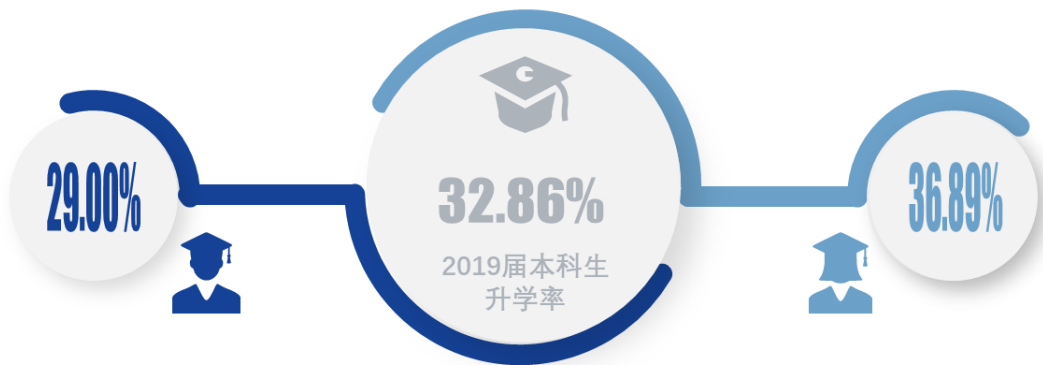


图 1.5 2019 届本科毕业生男女生升学率
数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

1.4.3 本科学院升学率

2019 年升学率高于学校平均水平的学院：生命科学学院、林学院、野生动物资源学院、化学化工与资源利用学院、材料科学与工程学院、土木工程学院交通学院。各学院升学率如表 1.3 所示。

表 1.3 本科学院升学率情况

序号	学院	国内升学率
1	生命科学学院	61.54%
2	林学院	57.51%
3	野生动物资源学院	53.16%
4	化学化工与资源利用学院	40.97%
5	材料科学与工程学院	36.74%
6	土木工程学院	34.91%
7	交通学院	33.88%
8	园林学院	31.34%
9	外国语学院	27.88%
10	机电工程学院	27.48%
11	理学院	27.33%
12	信息与计算机工程学院	24.80%
13	工程技术学院	24.16%
14	文法学院	23.20%
15	经济管理学院	22.80%
	总计	32.86%

数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

1.5 毕业研究生规模

学校 2019 届毕业研究生共有 1400 人，其中博士生 127 人，占毕业生总数的 9.07%。硕士生 1273 人，占毕业生总数的 90.93%。具体结构如图 1.6 所示：

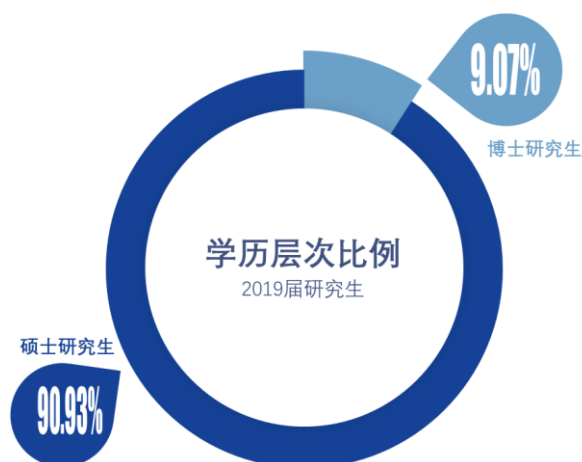


图 1.6 2019 届研究生学位层次比例

女研究生 794 人，占毕业生总数的 56.71%，男研究生 606 人，占毕业生总数的 43.29%。具体结构如图 1.7 所示：

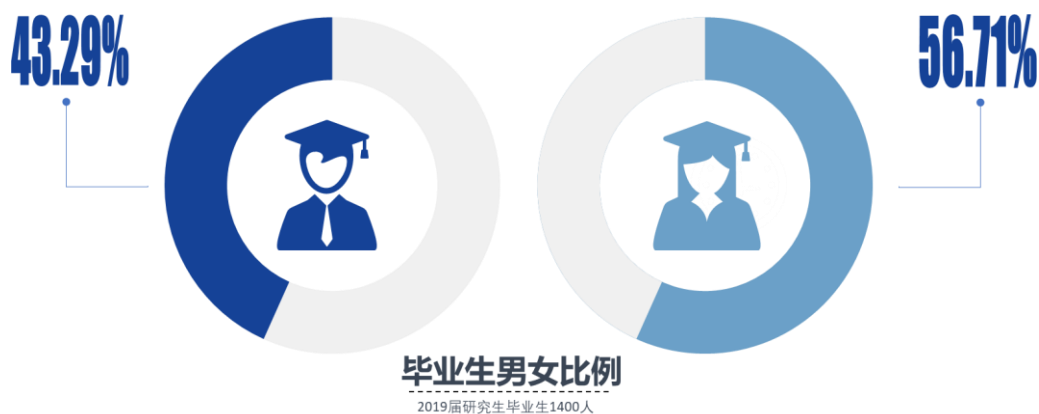


图 1.7 2019 届毕业研究生性别比例

从各个学院毕业生分布情况来看，林学院毕业生数量最多，有 232 人，占总人数的 16.57%。具体情况如图 1.8 所示。

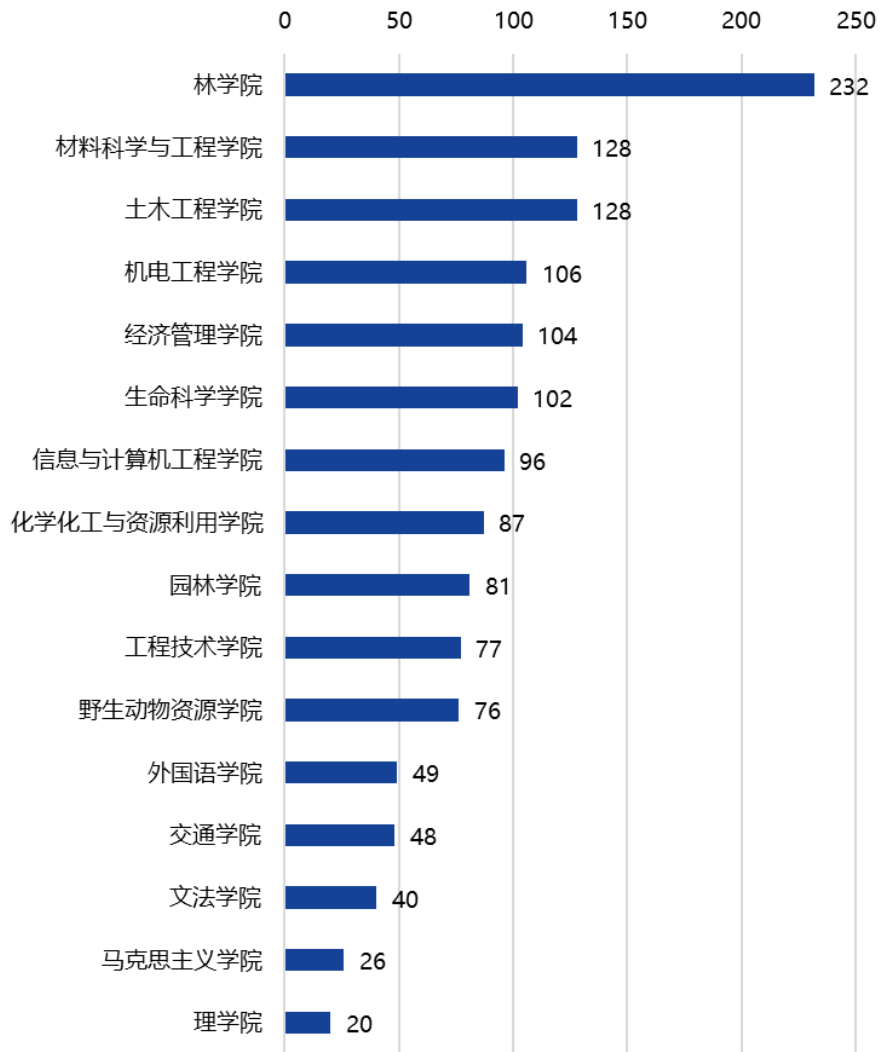


图 1.8 各学院毕业研究生分布情况

1.6 毕业研究生就业率

1.6.1 毕业研究生总体就业率⁷

2019 届毕业研究生 1205 人通过签约、升学、灵活就业等形式就业, 就业率为 86.07%, 其中博士就业率 89.76%, 硕士生就业率 85.70%。

⁷毕业生就业率=(签约就业人数+升学人数+出国+灵活就业人数)/毕业生总数*100%

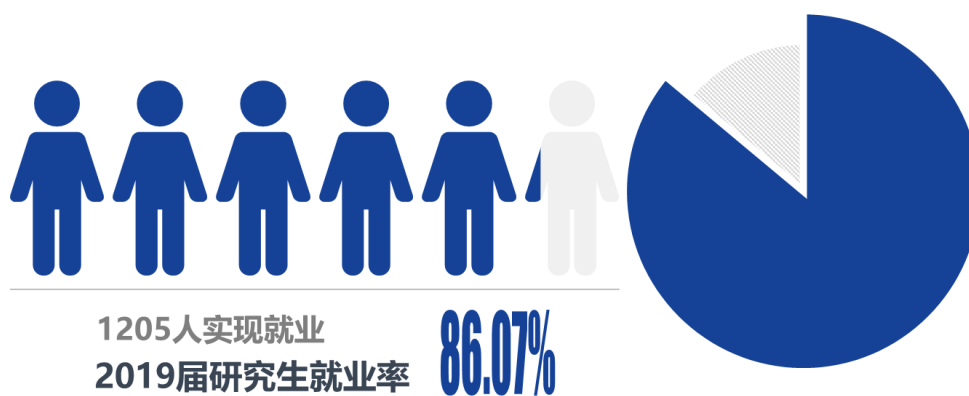


图 1.9 2019 届毕研究生就业率

数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

1.6.2 毕业研究生男女生就业率⁸

根据我校 2019 年毕业研究生就业方案数据显示，我校男研究生就业 606 人，就业率为 87.13%，女研究生就业 677 人，就业率为 85.26%，男研究生就业率较女研究生就业率高出 1.87%。

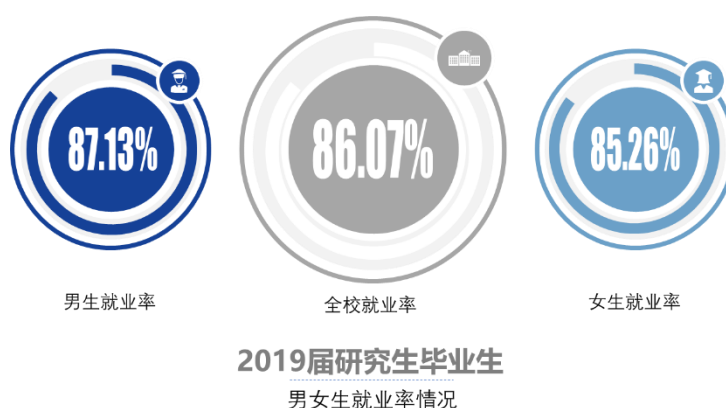


图 1.10 2019 届毕业研究生男女生就业情况

数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

1.6.3 学院研究生就业率

2019 年 16 个学院中有 10 个单位的就业率高于学校平均就业率，

⁸男生就业率=（签约就业男生人数+升学男生人数+出国男生人数+灵活就业男生人数）/男生毕业生总数*100%

女生就业率=（签约就业女生人数+升学女生人数+出国女生人数+灵活就业女生人数）/女生毕业生总数*100%

分别是交通学院、理学院、工程技术学院、信息与计算机工程学院、土木工程学院、园林学院、文法学院、化学化工与资源利用学院、材料科学与工程学院、机电工程学院。研究生各学院就业率情况如表 1.4 所示:

表 1.4 学院 2019 届研究生就业率情况

学院	层次	层次就业率	就业率
材料科学与工程学院	博士	88.89%	90.63%
	硕士	90.91%	
工程技术学院	博士	100.00%	96.10%
	硕士	95.95%	
化学化工与资源利用学院	博士	100.00%	91.95%
	硕士	91.25%	
机电工程学院	博士	100.00%	90.57%
	硕士	90.20%	
交通学院	硕士	100.00%	100.00%
经济管理学院	博士	100.00%	85.58%
	硕士	84.04%	
理学院	硕士	100.00%	100.00%
林学院	博士	83.33%	68.10%
	硕士	64.74%	
马克思主义学院	博士	100.00%	69.23%
	硕士	65.22%	
生命科学学院	博士	87.50%	82.35%
	硕士	81.40%	
土木工程学院	博士	83.33%	95.31%
	硕士	95.90%	
外国语学院	硕士	83.67%	83.67%
文法学院	硕士	92.50%	92.50%
信息与计算机工程学院	博士	100.00%	95.83%
	硕士	95.70%	
野生动物资源学院	博士	92.86%	72.37%

学院	层次	层次就业率	就业率
园林学院	硕士	67.74%	92.59%
	博士	100.00%	
	硕士	92.50%	
学校平均	博士	89.76%	86.07%
	硕士	85.70%	

数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

1.7 毕业研究生（硕士）升学率

1.7.1 毕业研究生（硕士）总体升学率⁹

2019 届毕业研究生（硕士）中 137 人升学，占毕业生（硕士）总数的 10.76%，较上一年有所上升。具体结构如图 1.11 所示：

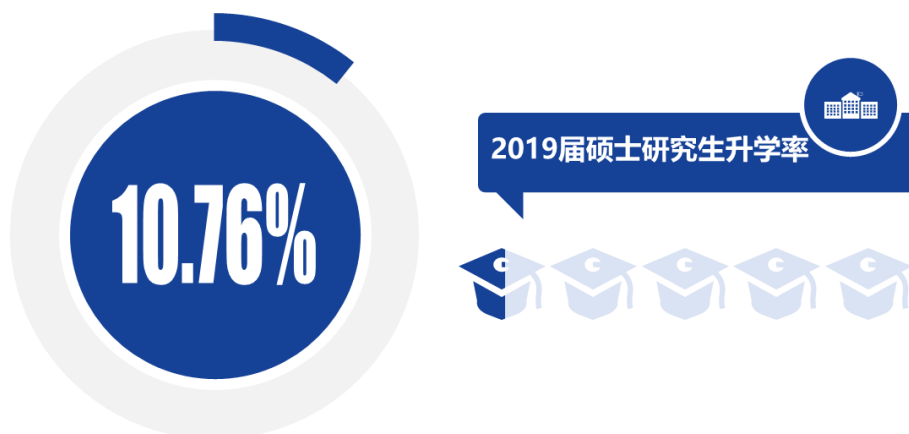


图 1.11 2019 届硕士毕业生升学率

数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

1.7.2 毕业研究生（硕士）男女生升学率¹⁰

根据我校 2019 年毕业研究生就业方案数据显示，我校男（硕士）研究生升学率为 11.90%，女生升学率为 9.90%，男生升学率高出女生升学率 2.00%。

⁹升学率=升学人数（不含出国、出境）/毕业生总数*100%

¹⁰男生升学率=升学男生人数（不含出国男生人数）/男毕业生总数*100%

女生升学率=升学女生人数（不含出国女生人数）/女毕业生总数*100%



图 1.12 2019 届硕士毕业生男女生升学率
数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

第二部分 毕业生就业状况分析

2.1 本科毕业生总体流向

2019 年本科毕业生总数为 4656 人，其中工作 2682 人，国内升学 1530 人，出国（境）深造 200 人，未就业人数 244 人。



图 2.1 2019 届本科毕业生总体流向
数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

2.2 本科毕业生就业单位性质分布情况

从签约毕业生就业单位性质分布情况（表 2.1）看，私营企业、国有企业是我校本科毕业生主要的就业去向。2019 年本科毕业生就业的单位性质分布情况如表 2.1 所示，其中私营企业（45.3%）、国有企业（39.27%）、外资企业（6.83%），在企业就业的毕业生占签约就业毕业生人数的 95.52%。

表 2.1 2019 届本科毕业生就业单位性质分布

序号	单位性质	占签约毕业生比例
1	私营企业	45.30%
2	国有企业	39.27%
3	外资企业	6.83%

序号	单位性质	占签约毕业生比例
4	其他企业	4.11%
5	党政机关	2.61%
6	中等初等教育	0.75%
7	事业单位聘用	0.43%
8	高等教育单位	0.16%
9	其他事业单位	0.16%
10	个体工商户	0.11%
11	科研单位	0.11%
12	城镇社区	0.05%
13	农村建制村	0.05%
14	其他基层事业	0.05%
总计		100.00%

数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

2.3 本科毕业生就业行业流向

制造业、建筑业、信息传输、软件和信息技术服务业为 2019 届毕业生就业的主要行业流向。详见表 2.2。

表 2.2 2019 届本科毕业生就业行业分布

序号	单位行业	占签约毕业生比例
1	制造业	31.11%
2	建筑业	20.44%
3	信息传输、软件和信息技术服务业	13.82%
4	教育	8.11%
5	金融业	3.58%
6	租赁和商务服务业	2.72%
7	房地产业	2.67%
8	科学研究和技术服务业	2.67%
9	电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.61%
10	批发和零售业	2.56%
11	公共管理、社会保障和社会组织	2.40%
12	交通运输、仓储和邮政业	2.35%
13	农、林、牧、渔业	1.55%
14	文化、体育和娱乐业	1.17%
15	居民服务、修理和其他服务业	0.75%

序号	单位行业	占签约毕业生比例
16	住宿和餐饮业	0.48%
17	水利、环境和公共设施管理业	0.43%
18	卫生和社会工作	0.43%
19	采矿业	0.16%
总计		100.00%

数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

2.4 本科毕业生就业地域流向

2.4.1 本科毕业生就业省份流向

2019 届本科毕业生就业分布全国 31 个省、市、自治区。其中较为集中的省份（市）是广东省、北京市、山东省，占 2019 届签约就业毕业生的 42.96%。详见表 2.3。

表 2.3 2019 届本科毕业生就业省份流向

序号	就业省	占签约就业毕业生比例
1	广东省	17.93%
2	北京市	17.13%
3	山东省	7.90%
4	浙江省	6.14%
5	上海市	5.07%
6	黑龙江省	4.91%
7	江苏省	4.80%
8	辽宁省	4.16%
9	湖北省	3.79%
10	河南省	2.77%
11	陕西省	2.61%
12	吉林省	2.51%
13	天津市	2.35%
14	福建省	2.03%
15	河北省	1.97%
16	广西壮族自治区	1.76%
17	四川省	1.71%
18	湖南省	1.55%
19	内蒙古自治区	1.17%
20	安徽省	1.12%

序号	就业省	占签约就业毕业生比例
21	重庆市	1.07%
22	新疆维吾尔自治区	0.96%
23	西藏自治区	0.85%
24	云南省	0.80%
25	贵州省	0.59%
26	青海省	0.53%
27	宁夏回族自治区	0.48%
28	山西省	0.48%
29	甘肃省	0.32%
30	海南省	0.27%
31	江西省	0.27%
总计		100.00%

据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

2.4.2 本科毕业生就业地区流向¹¹

2019 届本科毕业生就业地区主要集中在华东地区、华北地区、华南地区，占我校 2019 届毕业生 70.12%。详见图 2.2。

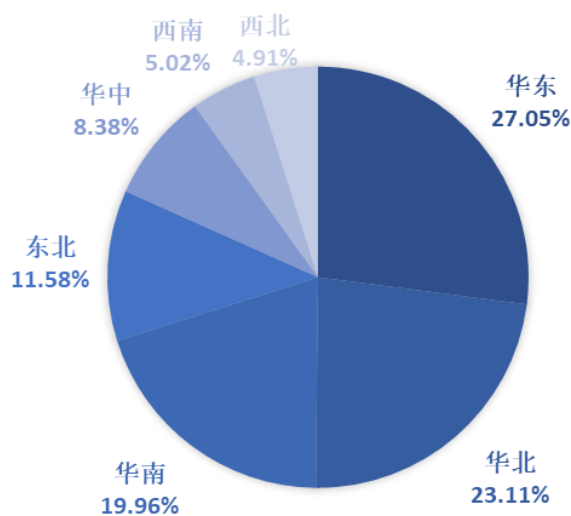


图 2.2 2019 届本科毕业生就业流向 (按地区划分)
数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

¹¹ 统计中就业地区的划分：华北地区包括北京、天津、河北、山西、内蒙古；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江；华东地区包括：山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华南地区包括广东、广西、海南；华中地区包括湖北、湖南、河南、江西；西南地区包括四川、云南、贵州、西藏、重庆；西北地区包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃。

2.5 本科毕业生国内升学流向

2019 届毕业生中 1530 人国内升学，其中 677 人选择 985 高校继续深造，占升学人数的 44.25%。在升学毕业生中，通过免试推荐升学 628 人，通过考取升学 902 人。具体升学流向分布见图 2.3。

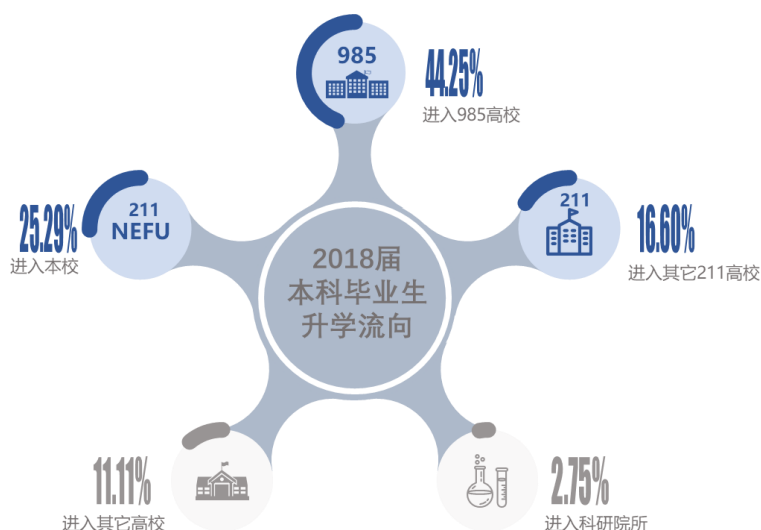


图 2.3 2019 届本科毕业生升学流向
数据来源：东北林业大学 2019 年本科毕业生就业方案

2.6 本科毕业生就业专业相关度¹²情况

根据《2019 届本科毕业生就业去向登记表》数据显示，87.53%的签约就业本科毕业生认为所学专业与从事的工作相关。各学院就业专业相关度情况如图 2.4 所示。

¹² 就业相关度：指毕业生所签工作单位中从事与本科所学专业相关的工作。

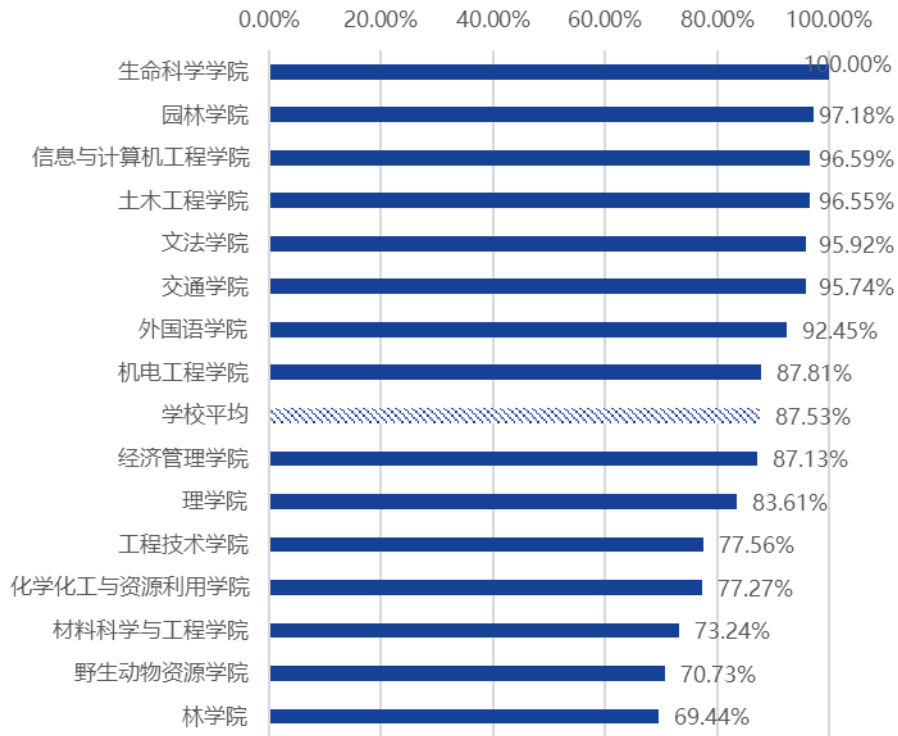


图 2.4 2019 届本科毕业生分学院就业相关度
数据来源：《2019 届本科毕业生就业去向登记表》

2.7 本科毕业生签约薪酬情况

根据《2019 届本科毕业生就业去向登记表》数据统计显示，本科毕业生签约就业平均薪酬为 6396 元/月。月薪分布情况如图 2.5 所示。

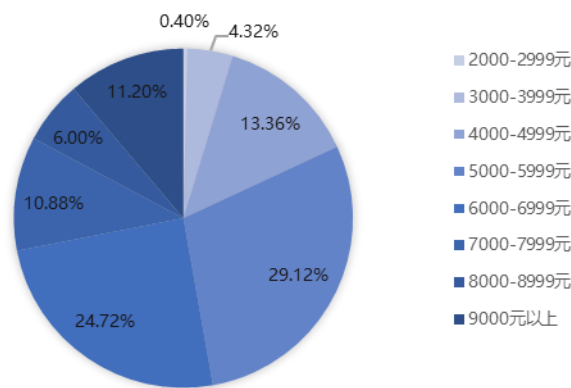


图 2.5 2019 届本科毕业生就业薪水比例分布
数据来源：《2019 届本科毕业生就业去向登记表》

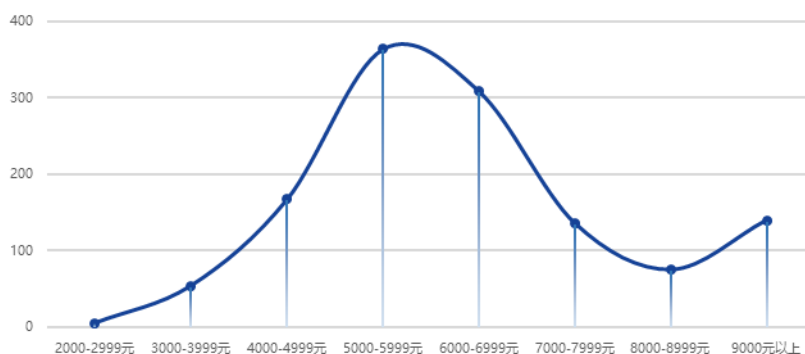


图 2.5.1 2019 届本科毕业生就业薪水区间分布
数据来源：《2019 届本科毕业生就业去向登记表》

2.8 本科毕业生对签约单位满意度

2019 届本科毕业生就业去向登记表中，针对“是否满意所签约单位”这一问题毕业生选择满意的占签约就业毕业生的 95.12%。

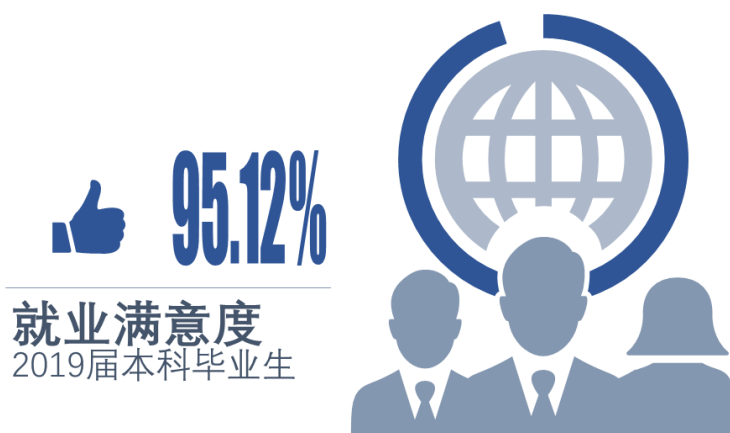


图 2.6 2019 届本科毕业生签约单位满意度
数据来源：《2019 届本科毕业生就业去向登记表》

2.9 本科毕业生对学校就业服务工作的满意度

2019 届本科毕业生对学校就业工作选择“基本满意”和占“满意”参与调查人总数的 99.10%。详细比例见图 2.7。

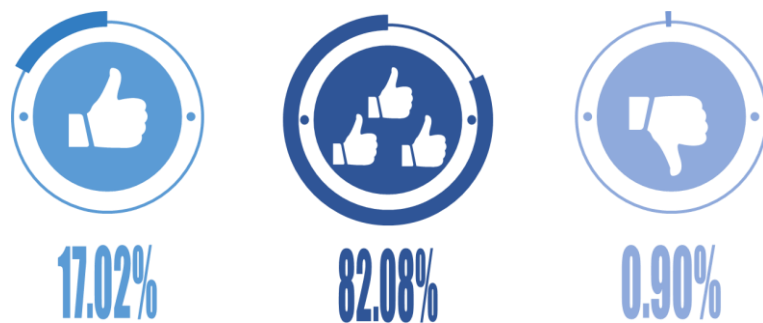


图 2.7 2019 届本科毕业生对学校就业满意度情况
数据来源：《2019 届本科毕业生对就业工作满意度调查问卷》

2.10 用人单位对本科毕业生满意度

学校通过回访调研、对进校招聘用人单位发放问卷的方式，了解用人单位对我校毕业生的评价。

2.10.1 用人单位对本科毕业生的总体评价

根据《用人单位调查问卷》统计数据显示，用人单位对我校学生的总体满意程度较高。对我校的毕业生总体评价为“很好”占参与调查用人单位的 66.29%，评价为“较好”占参与调查用人单位的 31.06%。具体比例分布见图 2.8。

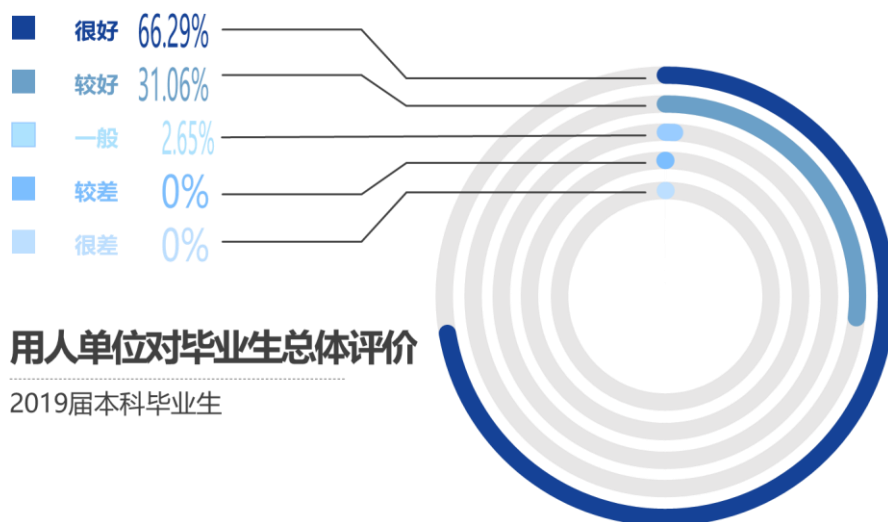


图 2.8 用人单位对 2019 届本科毕业生总体评价
数据来源：《2019 年用人单位调查问卷》

2.10.2 用人单位对本科毕业生能力评分情况

在学校发放的《用人单位调查问卷》中用人单位对毕业生从不同能力维度进行 5 分量表评价（1 分为很差，5 分为很好），评价均值情况如图 2.9 所示，从统计中可以看出，参与调查的用人单位对我校毕业生的专业学习能力、表达能力、适应环境能力等多方面素质给予了较高的评价。

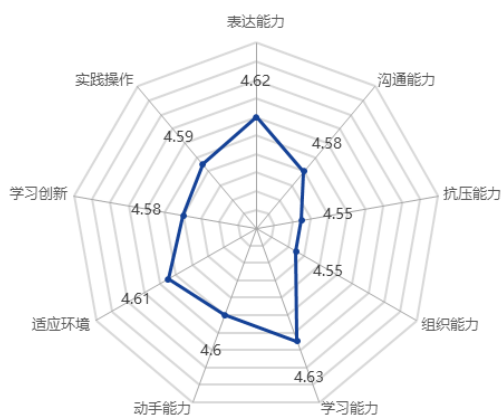


图 2.9 2019 年用人单位对本科毕业生能力评分情况
数据来源：《2019 年用人单位调查问卷》

2.11 未就业本科毕业生情况

根据《2019 届本科毕业生就业去向登记表》数据显示，244 名 2019 届未落实工作本科毕业生中 38 人因未找到满意的工作，毕业后继续求职，占未就业本科毕业生 15.57%，其它未就业本科毕业生情况见图 2.10。



图 2.10 2019 届本科未就业毕业生情况分布
数据来源：《2019 届本科毕业生就业去向登记表》

2.12 就业困难本科毕业生就业情况

根据《2019 届本科毕业生就业困难帮扶档案》数据显示，2019 届 32 名就业困难毕业生中 93.75%顺利就业（升学）。

具体比例分布见图 2.11。



图 2.11 2019 届就业困难毕业生就业情况
数据来源：《2019 届本科毕业生就业去向登记表》

2.13 毕业研究生总体流向

2019 年硕士及博士研究生毕业总数为 1400 人，其中签订就业协议就业 773 人，签约率为 55.21%；其他录用形式就业 206 人，占毕业生总人数的 14.71%；签劳动合同就业 59 人，占毕业生总人数的 4.21%；

升学 150 人，升学率为 10.71%；待就业人数 195 人，占毕业生总人数的 13.93%，出国出境 17 人，占毕业生总数的 1.21%。具体结构如图 2.12 所示：



图 2.12 2019 届毕业研究生总体流向
数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

2.14 毕业研究生就业单位性质情况

2019 年毕业研究生就业主要集中在企业和高等教育单位，其中企业所占比例为 67.50%，高等教育单位所占比例为 13.69%。详细情况如表 2.4 所示：

表 2.4 2019 届毕业研究生就业单位性质

序号	单位性质	占已就业毕业生比例
1	其他企业	39.05%
2	国有企业	27.29%
3	高等教育单位	13.69%
4	其他	6.65%
5	科研设计单位	4.05%
6	机关	3.95%
7	其他事业单位	2.03%
8	中初教育单位	1.64%
9	三资企业	1.16%
10	医疗卫生单位	0.48%

2.15 毕业研究生就业行业流向

2019 年毕业研究生就业在行业上主要集中在教育业、制造业、信息传输、软件和信息技术服务业以及科学研究和技术服务业等，占总体就业率的 62.30%。详细情况如表 2.5 所示：

表 2.5 2019 届毕业研究生就业行业分布

序号	单位行业	占已就业毕业生比例
1	教育	20.35%
2	制造业	20.25%
3	信息传输、软件和信息技术服务业	11.67%
4	科学研究和技术服务业	10.03%
5	农、林、牧、渔业	8.49%
6	建筑业	6.94%
7	金融业	4.44%
8	公共管理、社会保障和社会组织	3.86%
9	房地产业	3.28%
10	交通运输、仓储和邮政业	2.41%
11	居民服务、修理和其他服务业	1.35%
12	水利、环境和公共设施管理业	1.35%
13	卫生和社会工作	1.25%
14	文化、体育和娱乐业	1.25%
15	批发和零售业	0.96%
16	电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.87%
17	租赁和商务服务业	0.77%
18	住宿和餐饮业	0.39%
19	采矿业	0.10%

数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

2.16 毕业研究生就业地域流向

2019 年毕业研究生就业地域在黑龙江省的为 387 人，占就业人数的 27.93%，山东省是我校研究生毕业选择第二多的省份，在已就业的毕业生中占比 12.21%。详细情况如表 5 所示：

表 2.6 2019 届毕业研究生就业省份流向 (不含出国、升学)

序号	就业省	占签约就业毕业生比例
1	黑龙江	27.93%
2	山东省	12.21%
3	辽宁省	7.38%
4	广东省	6.89%
5	江苏省	6.05%
6	河南省	5.20%
7	浙江省	5.20%
8	湖北省	3.63%
9	内蒙古	3.26%
10	河北省	2.78%
11	安徽省	2.66%
12	天津市	2.18%
13	福建省	2.06%
14	吉林省	2.06%
15	山西省	1.45%
16	陕西省	1.45%
17	北京市	1.21%
18	四川省	0.85%
19	重庆市	0.85%
20	甘肃省	0.73%
21	贵州省	0.73%
22	湖南省	0.73%
23	海南省	0.60%
24	江西省	0.48%
25	新疆乌	0.48%
26	宁夏银	0.24%
27	云南省	0.24%
28	广西桂	0.12%
29	广西南	0.12%
30	宁夏固	0.12%
31	青海省	0.12%
总计		100.00%

数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

2.17 毕业研究生升学流向

2019 届毕业研究生中 150 人选择国内升学，考取 985 高水平高校 45 人，占 30.00%；中国科学院、中国林业科学研究院等高水平科研院所 11 人，占 7.33%。具体如图 2.13 所示：

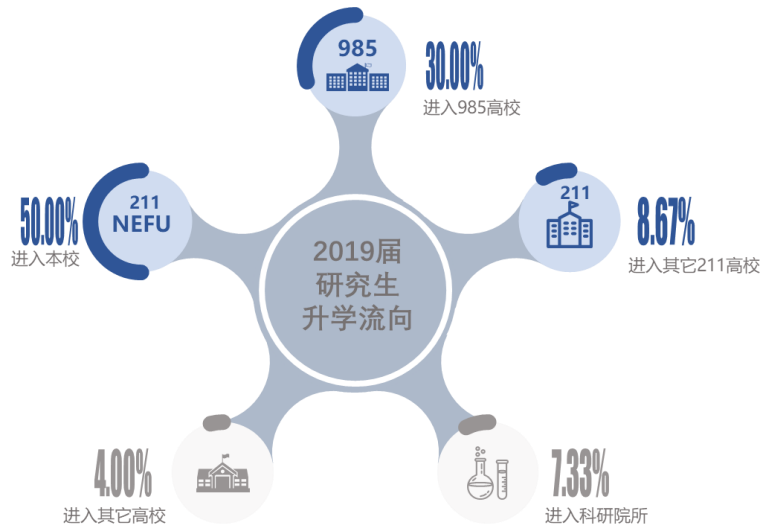


图 2.13 2019 届硕士生升学流向
数据来源：东北林业大学 2019 年毕业研究生就业方案

2.18 未就业毕业研究生情况

根据《2019 届研究生离校联系书》显示，未落实就业单位 195 人，其中博士 13 人，硕士 182 人，195 名未就业毕业生去向见下图：

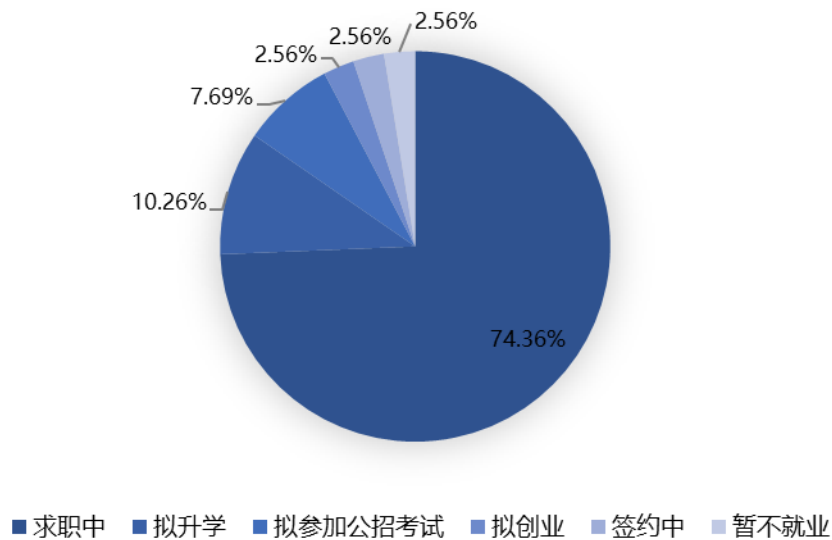


图 2.14 2019 届未就业研究生情况分析图
数据来源：《2019 届研究生离校联系书》

第三部分 就业工作特点及主要措施

3.1 探索全程就业指导，提升毕业生生涯规划能力

积极探索全程化就业指导体系实践，形成从“理论指导”到“计划实施”、再到“规划实训”的生涯规划能力培养体系。注重就业指导师资队伍的建设，采取内外训结合的方式，邀请仁能达教育公司进校培训、参加万学等机构培训，实现近 100 人次参训、覆盖全部就业指导教师。立足就业指导课程建设体系，开设《大学生就业指导》等六门公共选修课，将课程实践与学校职业生涯规划大赛相结合。注重个性化指导，通过生涯规划工作坊、生涯规划咨询室面向毕业生开展简历、面试等“一对一”咨询指导，实现生涯咨询室每周覆盖，接待学生个体咨询 300 多人次。立足自身林业行业特色，践行习总书记“两山理论”、贯彻学校“质量、绿色、创新、合作”的理念，邀请圣象集团总裁等专家开展行业趋势发展报告，通过“双新”教育等形式建立毕业生到林业、基层就业的职业生涯认同，鼓励引导其到基层建功立业。

3.2 创新综合实习模式改革，引领开展“带薪实习就业”工作

为破解高校人才培养“实习实训难”的瓶颈，推动就业工作创新开展，学校创新性构建学生“带薪实习就业”的新模式，新模式是学生积极完成实习任务、获得认定学分、熟悉了解企业情况，提前获得企业就业的机会；企业通过选拔实习学生，利用实习过程发现吸引优秀毕业生到企业就业；学校为企业和学生搭建桥梁，保证实习实践质量。达到

学校与企业间实现人才培养、输送战略的“三赢”效果。截至 2019 年 11 月，已与 115 家行业龙头企业开展“带薪实习就业”合作。“带薪实习就业”模式还通过聘任企业高管做兼职导师来校开展生涯规划、行业发展趋势和专业技能讲座，鼓励专家学者到企业柔性挂职技术顾问、青年教师到企业交流实践、建立企业孵化营和搭建产学研科创平台，进而推进学校与企业全方位链条对接，为校企合作发展奠定基础。

3.3 加强就业信息建设，提升精准化就业服务水平

学校加强推进“互联网+就业大数据+人职匹配”的智能就业服务手段，不断丰富推进“毕业生就业信息网”、“用人单位信息管理系统”的建设，把互联网、手机、新媒体等信息手段融入学生就业信息服务各环节，打造“就业网、就业微信平台、学生微信群”的相互联动，实现就业信息全天候、高效率传播，为用人单位提供“全面、高效、有序”的招聘信息发布服务，向学生提供“即时、精准、便捷”的就业信息服务。加强就业信息精准处理，由专人筛选招聘信息需求，为学生提供匹配度高、社会声誉好的优质招聘信息。针对学校毕业生生源地广泛的特点，通过固定“一地一汇”栏目，将用人单位招聘信息精准对接回生源地就业学生的需求。

3.4 做好就业调查反馈，服务学校人才培养大局

面向在校生、毕业生、用人单位开展多项问卷调查，广泛收集对学校人才培养和就业服务工作的意见建议，学校编制本科毕业生就业质量年度报告、学院撰写院级就业分析年度报告，利用数据客观反映各专

业就业工作成效和工作状态。结合第三方毕业生培养质量跟踪评价,对社会企业需求、学生职业能力、就业服务满意度等重要观测点进行研究,评价学校人才培养质量,并将结果向学校相关部门反馈,用于制定专业招生计划、改革本科生转专业管理办法等工作。

第四部分 毕业生就业发展趋势

4.1 本科毕业生就业率变化趋势

学校 2019 届毕业生的就业率为 94.76%，同比下降 1.30%。

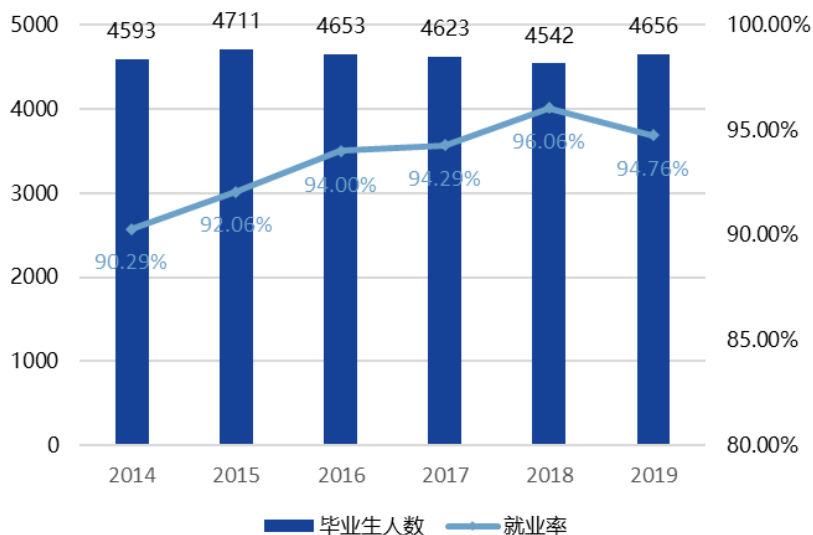


图 4.1 2014-2019 届本科毕业生毕业生人数及就业率情况
数据来源：《2014-2019 届本科毕业生就业方案》

4.2 本科毕业生就业流向变化趋势

在毕业生总数及就业率保持相对稳定的情况下，选择继续深造（国内升学、出国出境）的毕业生人数比例逐年上升。

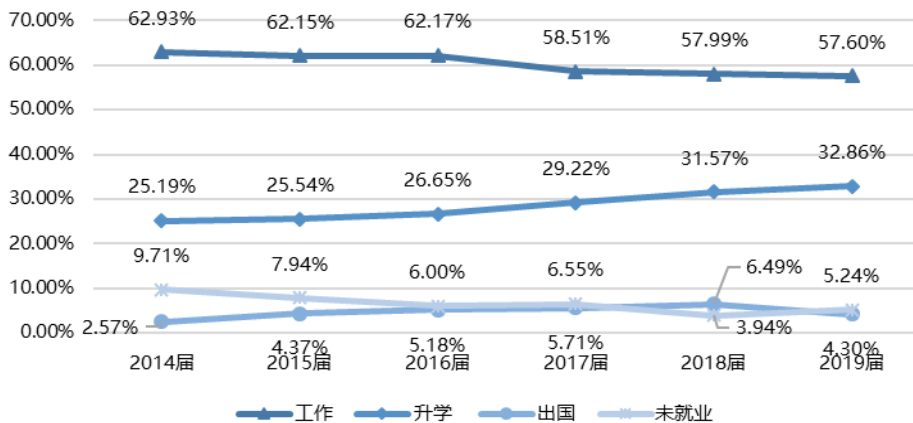


图 4.2 2014-2019 届本科毕业生就业流向情况
数据来源：《2014-2019 届本科毕业生就业方案》

4.3 本科毕业生国内升学去向变化趋势

毕业生进入“985”高校继续深造的比例与去年持平，呈逐渐提高的趋势。

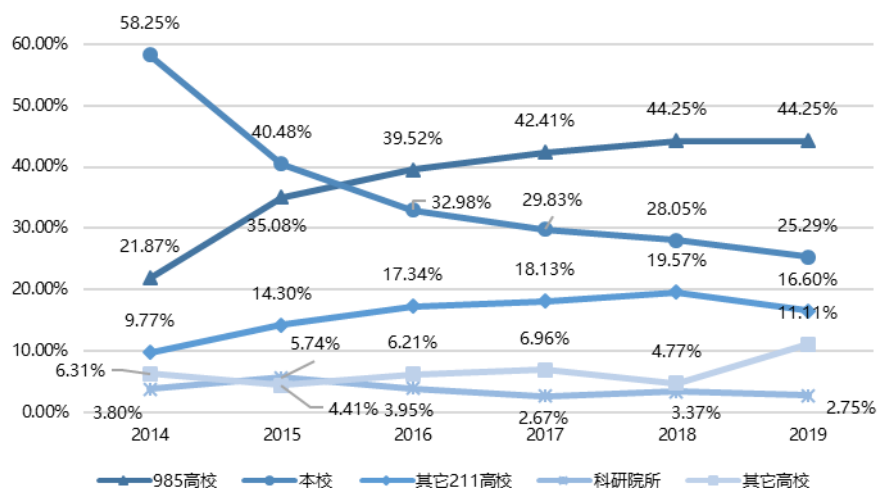


图 4.3 2014-2019 届本科毕业生升学去向情况
数据来源：《2014-2019 届本科毕业生就业方案》

4.4 本科毕业生就业月收入变化、对签约单位满意度趋势

2019 届就业毕业生平均月收入为 6396 元，比较同期月收入提升明显。

本校 2019 届毕业生对签约单位满意度为 95.12%，同比略有下降。

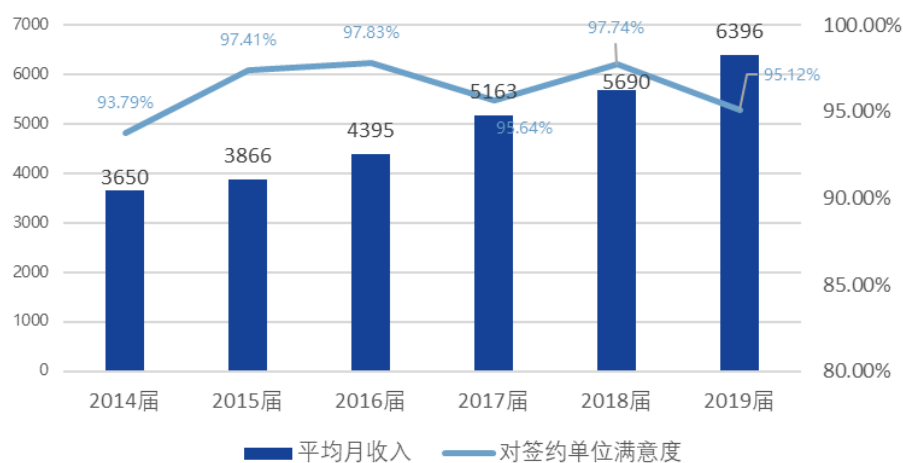


图 4.4 2014-2019 届本科毕业生月收入情况
数据来源：《2014-2019 届本科毕业生去向登记表》

4.5 用人单位对毕业生满意度变化趋势

近年来，用人单位对我校毕业生满意度保持在较高水平，用人单位对 2019 届毕业生满意度，较上一年有所下降。

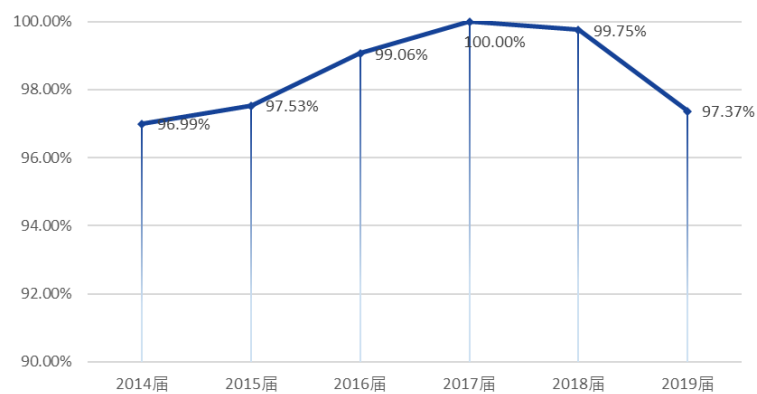


图 4.4 2014-2019 届本科毕业生月收入情况

数据来源：《2014-2019 届本科毕业生去向登记表》

第五部分 对教育教学的反馈

5.1 审时度势，出台一流本科教育行动计划

为适应新时代高等教育发展的新要求，构建高水平创新人才培养体系，系统推进本科教育改革，加快一流本科建设，结合实际，学校制定了《东北林业大学一流本科教育行动计划》，全面推进特色鲜明、国际知名的中国高水平大学建设进程。

明确目标。一流本科教育行动计划以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻十九大精神，落实全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，紧紧围绕学校第十三次党代会的战略部署，树牢“质量、绿色、创新、合作”的发展理念，围绕一流目标，树立一流意识，贯彻一流标准，构建质量文化，全面提升本科人才培养质量，为建设创新型国家、实现“两个一百年”的奋斗目标提供强大的人才支撑。

多措并举。学校通过实施一流本科行动计划，以培养“适应社会发展需要，品德、知识、能力、素质协调发展的高水平创新人才”为目标，围绕品德、知识、能力和素质的目标要求培养创新人才，聚焦因材施教、强师固本和学生中心的质量观开展内涵建设。30 条重点举措共同构建学校高水平创新人才培养体系，回答新时代“培养什么人，如何培养人和为谁培养人”这一教育的时代命题。实施过程中突出 1 个特色——生态文明教育体现学校办学特色；聚焦 2 个关键——强化教师思想政治工作和学生思想政治工作，落实立德树人根本任务；推进 3 大建设

——人才培养机制建设、教师队伍建设和质量保障体系建设，保障高水平创新人才的培养质量不断提升；实施 4 项计划——思想政治铸魂计划、培养能力提升计划、协同育人行动计划、综合素质拓展计划，明确实现人才培养目标的路径，达到培养学生德智体美劳 5 个方面的综合素质。以“12345”行动指南为引领，全面开启一流本科教育的“东林行动”。

5.2.贯彻 OBE 理念，完善质量监控与保障体系

随着我国高等教育进入以提升质量、促进内涵式发展为特征的新阶段。学校适应新形势的要求，构建了由目标决策、质量标准、组织保障、资源保障、教学运行、质量评价和反馈改进等系统组成的本科教学质量监控与保障体系。

学生中心。从“以教师为中心”向“以学生为中心”转变，了解学生的需求、关注学生的发展和学生的学习及学习成果。在确定培养目标时，明确学生的预期学习成果，把培养目标和学生学习效果有效联系起来。

产出导向。预期学生毕业时应取得的学习产出，帮助学生获得学习产出，通过用人单位评价等方式收集与产出相关的信息，与预期产出比较，在反映教学成效的同时，发现问题，持续改进。

过程分层。注重教学过程的管理、评价、反馈和改进，实施“学校—学院—专业—课程”四层面的质量监控体系，确保培养目标的分层逐步实现。

全员参与。坚持全员、全方位育人，建立全校联动的质量保障长效机制，增强质量意识及全员意识，落实教学质量责任，不断提高教学质量。

持续改进。通过实施多元化的信息收集、分析反馈，建立激励约束机制，持续改进教学过程、运行管理，持续改进教学条件，持续改进教学质量监控体系。